

Internationella Kvinnodagen
8 mars 2006

Kulla och mas väljer olika yrken

Inbjudan till en konferens
om den könsuppdelade arbetsmarknaden



Gender School ska öka jämställdheten i arbetslivet genom att bygga på kunskap, ändrade attityder och utvecklingsarbete. Det ska bli lika naturligt att följa regler och lagar i jämställdhetsarbetet som att följa våra trafikregler.

Projektet handlar om ett genomgripande förändringsarbete där jämställdhetsfrågorna blir integrerade i det vardagliga arbetet.

Bra att känna till

Kvinnor fortsätter att bredda sina yrkesval, och då speciellt genom att söka sig till mansdominerade yrken som kräver hög utbildningsnivå. Denna utveckling gäller däremot inte män som, oavsett utbildningsnivå, visar ett bristande intresse för traditionella "kvinnoyrken". (Gonäs 2005 samt SOU 2004:43)

Forskning visar att arbetsgivarnas intresse för otraditionella rekryteringar många gånger är lågt. (Se exempelvis SOU 2004:43)

95 procent av alla undersköterskor är kvinnor och 85 procent av alla dataprogrammerare är män. Av de 30 vanligaste yrkena är det bara två som har en jämn könsfördelning: journalist och kock. Inom dessa yrken finns det istället en intern könsuppdelning. (SCB:s lathund om jämställdhet 2004 samt Marklund & Snickare 2005)

Könsuppdelningen på arbetsmarknaden är en av förklaringarna till löneglappet mellan kvinnor och män, ett glapp som fortfarande är påtagligt. (SOU 2004:43)

Dagens konferens fokuserar på ett av delprojekten som analyserar BRYT-projekt*. Målet är att utveckla metoder från tidigare goda erfarenheter vilka kan få lång hållbarhet och spridning.

**Bryt-projekt är AMS:s satsning sedan tidigt 90-tal för att öka andelen män i kvinnodominerade yrken och tvärt om. Syftet är att bryta könsuppdelningen på arbetsmarknaden och öka jämställdheten mellan könen.*

Syftet med dagens konferens är att förmedla kunskaper som bryter inrutade mönster när det gäller yrkesval och könsuppdelad rekrytering.

Målet är att påverka attityder så att könsuppdelningen på arbetsmarknaden minskar.

Målgrupper är arbetsgivarrepresentanter i privat och offentlig sektor, fackliga företrädare, arbetsförmedlare inom AMS och privata bemanningsföretag samt övriga intresserade.

Killar i dagens grundskola ser gärna sig själva som idrottsproffs, snickare, byggnadsarbetare, pilot och fartygsbefäl. Tjejer å andra sidan vill arbeta som frisör, administratör, fotomodell, skådespelerska eller inom vård –och omsorg. (SOU 2004:43)



"Jag vill bli ishockeyspelare när jag blir stor. Därför jag vill vara ishockeyspelare det är för man visar sig för publik särskilt om man gör mål. Jag vill spela i MIF.

Om jag skulle vara en flicka skulle jag vilja sälja biljetter till dom som vill titta på MIF för då får man ju också titta på matchen."

Joakim, 8 år

ur "Mitt yrke" Länsarbetsnämnden Skåne 1998

Program

09.00-09.30

Kaffe och registrering

09.30-09.45

Inledning

Ingemar Skogö, generaldirektör Vägverket

09.45-10.30

Hur värderar vi arbetet på den könssegregerade marknaden – snoopstillägg och barnavdrag?

Gudrun Schyman, riksdagsledamot

10.30-11.15

Varje mas och varje kulla – hur lika är vi?

Charlotta Krafft, jämställdhetsansvarig SACO

11.15-12.00

Forskarperspektiv på det könsuppdelade arbetslivet

Wuokko Knocke, docent

12.00-13.00

LUNCH

13.00-13.50

Könsligt läge – en pjäs om jämställdhet

Teatertaket och Revybolaget

13.50-14.30

Regionala perspektiv på den könsuppdelade arbetsmarknaden

Peter Hultqvist, kommunalråd Borlänge kommun

14.30-14.50

KAFFE

14.50-15.30

Libra Bygge i Halmstad – projektet som lyckats rekrytera fler kvinnor till byggbranschen

Roger Holm, projektledare

Fler män till skolan

Jonas Holmberg, projektledare i Örebro län

Gender School – färskva erfarenheter från Brytprojektet

Margareta Eklund och Mia Bergström, projektledare

15.30-16.30

PANELDISKUSSION

med moderator Ulrika Lorentzi, debattör, författare och tidigare redaktör för tidskriften Bang

Anmälan

om deltagande

Tid

Onsdagen den 8 mars 2006, kl 09.30-16.30

Plats

Pylonen Vägverket, Röda vägen 1, Borlänge

Kostnad

Ingen konferensavgift. Kaffe och lunch ingår.

Skicka in anmälan helst via e-post till:

info@genderschool.se

med uppgift om: namn, adress, telefon, e-post, arbetsplats, yrke

Anmälan per post till: Gender School, Stiftelsen Minerva,

Kyrkbacksvägen 8, 791 33 Falun

Sista anmälningsdag 20 februari 2006

Anmälan är bindande. Vid uteblivet deltagande

debiteras avgift med 200 kronor.



**GENDER
SCHOOL**
JÄMSTÄLLDHET I ARBETSLIVET