

Gender School är ett Equal-projekt som ska öka jämställdheten i arbetslivet genom att bygga på kunskap, ändrade attityder och utvecklingsarbete. Mer information hittar du på www.genderschool.se



Välkommen till konferensen

"Nu kör vi upp"

- Trafikskolan i jämställdhet är på väg!
Presentation av resultaten i projektet.

Seminarier
Miniseminarier
Utställning

Tid: Torsdag 27 september, kl 9.00–16.00

Plats: Borlänge Pylonen Vägverket

Konferensen är kostnadsfri

Gender School arbetar
efter perspektiven:

Vetenskap

Historia

Politik

Konferensens innehåll:

"Vi är Gender School" – presentation
av partnerskapet

"Kulla och mas väljer olika yrken"
den könsuppdelade arbetsmarknaden

NYHET! Internetbaserad jämställdhetsutbildning

Lunch

Under eftermiddagen erbjuds miniseminarier:

Genus och ledarskap
Funktionshinder och ledarskap
Rekrytera utan att diskriminera
Karriärutveckling
Generationsväxling i arbetslivet
Genus och tillväxt

Utställning och prova på

Anmälan gör Du:

via e-post: info@genderschool.se

via tfn: **023-159 11**

Vi behöver Din anmälan senast **fredagen den 14 september 2007**. Begränsat antal platser och "först till kvarn" gäller.

Information ring 023-159 11



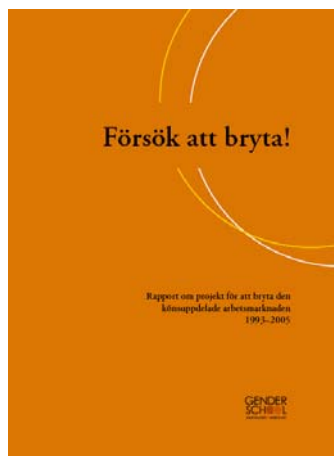
EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

arbete och nya möjligheter
för alla

**GENDER
SCHOOL**
JÄMSTÄLLDHET I ARBETSLIVET



"Försök bryta!"



Under två år har Gender School arbetat med att ta fram intressanta fakta och användbara metoder från 500 s.k. Brytprojekt. Projekten är AMS satsning för att bryta den segregerade arbetsmarknaden sedan 80-talet.

Gender Schools arbete har resulterat i en vetenskaplig rapport. Arbetet har genomförts av en expertgrupp med representanter från Gender School och forskare.

Titeln är "Försök bryta!" Rapport om projekt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden 1993-2005.

AMS, arbetsförmedlingar, universitetsbibliotek, politiker, organisationer, och företag har fått rapporten utskickad under april månad. Övriga intresserade kan beställa rapporten från Gender School mot en administrativ kostnad. Rapporten finns på Gender Schools hemsida i sin helhet.

Metodbok



Med den vetenskapliga bryt-rapporten som utgångspunkt har Gender School tagit fram en metodbok. Syftet är att personer som arbetar med arbetsmarknaden; arbetsförmedlingar offentliga och privata, ska få ett hjälpmedel med fakta, tips, diskussionsfrågor m m omkring hur man kan arbeta strukturerat för att bryta könsuppdelningen på arbetsmarknaden.

Det är också viktigt att lärare och studievägledare har kunskap om hur den könsuppdelade arbetsmarknaden kan brytas. Attityder och bristande kunskap gör att pojkar och flickor fortfarande väljer väldigt traditionellt. Pojkar och män har mycket svårare att tänka sig att "bryta" till ett yrke som är kvinnodominerat.

Metodboken kommer från tryckeriet till midsommar. Den kommer att skickas ut till arbetsförmedlingar, skolor, kommuner, organisationer, företag, bibliotek m.fl. Övriga intresserade kan få den genom beställning hos Gender School mot en administrativ kostnad.

Karriärutveckling

Gender School har tidigare berättat om ett projekt i Vägverket, där en kartläggning av karriärutveckling för *Projektledare investering* genomförts. Syftet är att få in fler kvinnor i den yrkesgruppen samt att undersöka gruppens kunskaper om jämställdhet. Samt få underlag för förändringsarbete.

I april blev Gender Schools nästa karriärutvecklingsprojekt klart. Det har genomförts i Landstinget Dalarna. En klinik har låtit kartlägga hur sjuksköterskor ser på sin arbetssituation vad gäller karriär, rekrytering, utvecklingsmöjligheter och ålder. Man undersöker givetvis könsskillnader i synen på och möjligheterna att göra karriär. Undersökningen är utförd på samma sätt som på Vägverket d.v.s. genom enkäter och intervjuer med sjuksköterskor samt intervjuer med chefer inom vården.

Undersökningen visar att det finns könsskillnader i synen på karriär bland sjuksköterskor, både hos sjuksköterskorna själva och bland cheferna. Det finns också en trend som visar att männen efter några år i yrket tjänar mer än kvinnorna.

Det finns också under det aktuella året skillnader i antal utbildningsdagar där männen får mer tid till utbildning. Det arbetar endast ca 10% män som sjukskötare på kliniken som undersökts, så man får göra försiktiga slutsatser. Men en trend som finns i exempelvis löneskillnader blir efter några år mer än en trend om inte uppmärksamhet riktas mot frågan.

Undersökningarna är presenterade för respektive Vägverket och Landstinget. Rapporterna skickas i första hand ut till Vägverkets och Landstingets ledning och klinikledning samt till alla deltagare och andra avdelningar och kliniker som omfattas av kartläggningen. Sammanfattningar finns på Gender Schools hemsida och rapporten kan beställas av intresserade utanför Gender Schools partnerskap till en administrativ kostnad.



Boken "Vi slår omgivningen med häpnad" – en succé!

I mars presenterades boken om funktionshindrade kvinnor som gjort karriär inom olika yrken. Bokens titel är "Vi slår omgivningen med häpnad" - en bok om unika kvinnor i arbetslivet.

Ett seminarium om boken och funktionshinder och ledarskap genomfördes i Moraparken i Mora 2 mars 2007. Siewert Öholm



Siewert Öholm

var moderator och flera intressanta föredrag genomfördes. Bl.a. berättade Monica Lindstedt om sitt företagande i företaget Hemfrid och hur hon startade tidningen Metro. Under rubriken "Omedvetna fördomar – mångfalden som hinder eller möjlighet" gav Marco Helles från Röda Korset en mycket intressant bild av våra omedvetna fördomar som skadar samhället. Ofta är humor det som får människor att reflektera och den metoden behärskade Marco till fullo!

Dagens höjdpunkt var givetvis när tyra deltagare ur boken skulle berätta om sina yrken och arbetsliv under utfrågning av Siewert Öholm. I panelen fanns Eva Noréus präst i domkyrkoförsamlingen i Uppsala, Nanda Holm politiker från Sigtuna, Veronica Hedenmark företagare från Faun och Sofia Dettmann läkare från Västerås. I Gender School kan vi konstatera att ämnet är nytt i samhället. Ämnet väcker allt från

en diskriminerande hållning till intresse och nyfikenhet. Stigen vad gäller funktionshinder, genus och karriär är otrampad och det finns hur mycket som helst att göra!



Sofia Dettmann läkare, Veronica Hedenmark företagare, Eva Noréus präst, Nanda Holm politiker, Nardin Crisbi ESF-rådet

Boken har blivit en succé. Många tidningar har skrivit spännande recensioner bl.a. Göteborgsposten, Kvällsposten, Metro, Aftonbladet, Mora Tidning. Efter tre veckor hade 1000 exemplar skickats ut och beställts av allt från organisationer, bibliotek, företag och privatpersoner. 1000 nya exemplar har tryckts upp och kan beställas från Gender School.

Boken har också presenterats i internationella sammanhang bl.a. vid en konferens inom Gender Schools transnationella arbete samt vid Employment Week i Bryssel 5-6 juni. Den 18 juni ska den presenteras vid en stor konferens i Inverness i Skottland. Boken finns översatt till engelska.

Att rekrytera utan att diskriminera

Gender School arbetar med att inventera rekryteringsmetoder och att genom det arbetet ta fram metoder för att rekrytera utan att diskriminera.



Leif Pettersson berättar om vägverkets jämställdhetsarbete



Laila Edholm moderator

Inget land har råd med diskriminerande attityder vid rekrytering inom arbetslivet. Attityder som vi alla vet finns idag. Västvärden behöver mer kompetent arbetskraft framledes och civilisationen/lagen kräver 2007 att vi inte diskriminerar varandra. På temat att rekrytera utan att diskriminera genomförde Gender School en konferens på Hotell Scandic i Falun 7 december 2006.

Under ledning av Dalademokratens vd Laila Edholm presenterades intressant kunskap på området. Eva Löfgren arbetar med ett Equal-projekt kallat Fair, som just handlar om rekrytering. Hon är dessutom mångårigt kunnig på området.

Hon gav ett målande exempel som prövade deltagarnas fördomar. Gissa någons yrke - koppla utseende till yrke. Där är vi hela tiden offer för våra egna värderingar. Kvinnlig yrkesmilitär, färgad manlig barnmorska o.s.v. Eller gissa (välj ut 8 personer av 50) de 8 bästa matematikerna på universiteten i Sverige just nu. Rätta svaret var 7 kvinnor i huvudbonad och en man. De flesta gissar att majoriteten är unga svenska män.



Eva Löfgren från Equal-projektet Fair



Anders Nergaard Arbetslivsinstitutet

Anders Nergaard, forskare från Arbetslivsinstitutet, talade om rekrytering med utgångspunkt från flera intressanta teorier men också praktiska exempel. Bl.a. tog han upp viktiga begrepp som Horisontell segmentering d.v.s. inkludering respektive exkludering och Vertikal segmentering d.v.s. över- och underordning. Vi fick också återigen klart för oss att den könssegregerade arbetsmarknaden bidrar till

att rekryteringen inte görs bättre och är fri från diskriminering. Alla Anders bilder från konferensen finns på Gender Schools hemsida under rubriken PR-material.

**GENDER
SCHOOL**
JÄMSTÄLLDHET I ARBETSLIVET



"Hackers for Equality" besök i Dalarna

Transnationellt arbete ingår i alla Equal-projekt. Gender School har två varav "Hackers for equality" med samarbetspartners i Skottland och Slovenien ingår. Gemensamt möte och konferens hölls i Falun 6-7 november 2006.

Gender School bidrar med en undersökning i de tre regionerna om genus och tillväxt. Vid ett seminarium hos Region Dalarna berättade forskaren Hanna Westberg från arbetslivsinstitutet om resultaten. Återigen kunde konstateras att kvinnor har ett sämre utgångsläge och sämre möjligheter på grund av den könsuppdelade arbetsmarknaden.

- I Mora fick deltagarna träffa Sara Marcus från Resurscentrum norra Dalarna. Hon berättade om företagsrådgivning till kvinnor och satsningen på förmedlingsbank av kompetenta kvinnor som resulterat i bl.a. ökat företagande bland kvinnor.
- Både i Skottland och Slovenien har man liknande aktiviteter varför viktiga erfarenheter kunde utbytas.

- Ett annat uppskattat besök var hos Vägverket i Borlänge där Leif Pettersson berättade om ett jämställt transportsystem. Om hur man tar hänsyn till hur bl.a. vägar byggs ur ett könsperspektiv.

- Under kvällen fick deltagarna se Carl Larssongården, lyssna till dalamusiker på fiol och nyckelharpa samt se Sundbornsfilmen. Som middag serverades kräftsoppa, rådjur och hjortron.



Ann McLean från Skottland är också deltagare i boken "Vi slår omgivningen med häpnad"



Besök hos företaget V Hassistans i Falun. Företagets jurist Johan Göthman och VD Björn Modén berättar om verksamheten



Marianne Lundberg och Franja Ceh från Slovenien under besöket på C Larssongården



Uppskattad musik under ledning av Åke Wänn

Projektet "A private matter" besök i Dalarna

Det andra transnationella partnerskapet kallas "A private matter". Här sker samarbetet med Spanien och Italien. Under en konferens med studiebesök i Dalarna 9 – 11 maj fick deltagarna stifta bekantskap med människor som kunde ge perspektiv på hur man får privatliv och arbetsliv att fungera. Utan att förhåva oss i Sverige, har vi en offentlig social välfärd som inte finns i Italien och Spanien. Servicen är mycket bra och på förskolan Pelikanen i Leksand fick besökarna ta del av ett projekt där man granskar sitt beteende mot pojkar och flickor ur ett genusperspektiv.

Under en konferens i Gruvan i Falun presenterade Länspolismästaren Göran Lindberg sin syn på svensk jämställdhet. Han tände symboliskt sin "polislampa" när han visade bilder och talade om mäns våld mot kvinnor. Han sade bl.a. att antalet kvinnor som misshandlas till döds varje dag i

- världen motsvarar två jumbojets. Om två sådana plan skulle störta varje dag skulle drastiska åtgärder vidtas. Däremot våld och mord på kvinnor lämnas därhän.
- Han berättade också om Equal-projektet Gender Force som pågår i försvaret och inom polisen. Där arbetar man bl.a. med att chefer får sina egna genus coacher. Göran är själv coach till en militär av högre rang, allt för att föra in frågorna om ökad jämställdhet i försvaret.
- Marianne Lundberg presenterade resultat från Gender School och Jan Sundkvist från Länsarbetsnämnden presenterade arbetsmarknaden i Dalarna och EU ur ett genusperspektiv.
- Veronica Hedenmark från V Hassistans hade ett föredrag om att vara kvinna, företagare och funktionshindrad. Intresset för Veronica och hennes företag har gjort att hon bjudits in både till Skottland som föreläsare och avslutningskonferensen i "A private matter" i Madrid i oktober.
- Återigen fick besökarna se Carl Larssongården. Den här gången i ett underbart värväder.



Silvia Fuertes koordinator i equal-projektet "Implanta" i Madrid



Deltagarna på studiebesök hos SSAB i Borlänge



Francesca Malagoli och Carmen Disanto från "A private matter" i Milano/Modena



Göran Lindberg med sin blå "polislampa"

Läkaren Birgitta Evengård: Bevisat att kvinnor får sämre vård än män

Gender School hade bjudit in överläkaren och jämställdhetsvarige i Stockholms läns landsting Birgitta Evengård till ett seminarium på Grand Hotell i Falun den 5 december 2006.



Överläkare Birgitta Evengård

Birgitta har genomfört undersökningar inom vården av könsneutrala sjukdomar som diabetes, hjärtinfarkt m.fl. Hon har visat att män får längre tid med läkaren och dietisten. Omotiverat fler män än kvinnor opereras för hjärtskirurgi och kvinnorna är mycket sjukare när de väl får vård. Att kvinnor får vänta längre på ambulans vid hjärtinfarkt och att män får fler ombyten i sjuksängen (tvätt-säcksprojektet) och fler omläggningar/behandlingar.

Birgitta menar att jämställdhet borde införas i läkarutbildningen. Hon säger bl.a. att patienten är en HAN i den medicinska utbildningen. På läkarutbildningen ligger man långt, långt efter när det gäller genus och jämställdhet, säger hon.

.....

G-learning - internetbaserad jämställdhetsutbildning

I ett Equal spridningsprojekt inom Gender School har en datorbaserad utbildning i genus och jämställdhet tagits fram. Banverket, Stiftelsen Minerva och Vägverket ligger bakom satsningen med stöd från Europeiska Socialfonden.



Utbildningen har samma utgångspunkter som arbetet i Gender School nämligen historia, vetenskap och politik. Utbildningen kan beställas till företag och organisationer från Vägverket till självkostnadspris.

Utbildningen kommer att presenteras och deltagarna kommer att kunna informera sig och "prova på" under Gender School konferens och mässa på Vägverket 27 september.

Utbildningen kommer också att presenteras på engelska en aning förkortad med EU anpassning.

Menyn i utbildningen:

- Inledning
- Välkommen
- Historia
- Vetenskap
 - Struktur
 - Uppväxt
 - Begrepp
 - Arbetsliv
- Politik
- Tillämpning
- Sammanfattning

JÄMSTÄLLDHET är en viktig demokratisk fråga i samhället. Därför har den här grundläggande utbildningen om genus och jämställdhet i arbetslivet tagits fram. Den ska vara till nytta för dig oavsett vilken organisation du arbetar i.

Utbildningen har utvecklats i samarbete mellan Banverket, Stiftelsen Minerva och Vägverket som en del av projektet Gender School. Projektet är delfinansierat av EU-programmet Equal. Målet med utbildningen är att bidra till ett mer jämställt arbetsliv.

There is now a computer-based education on gender and equality in working life. We explain the concepts and provide you with practical knowledge to help you integrate equality into your work. The original was carried out in Swedish but parts of the education have been adapted to the European Union and translated into English.

Vill du veta mer?
Gå in på www.vv.se/utbildning

Ledarskapskonferens på Vägverket



Gertrud Åström

Ett delprojekt i Gender School handlar om att få in genusaspekter och kunskap om jämställdhet i arbetsledarrollen.

Under rubriken "Leda jämt" genomfördes en konferens den 8 februari på Vägverket i Borlänge. En välbesökt konferens med föredragshållare som t.ex. forskaren Gertrud Åström och länspolismästaren Göran Lindberg.

Målet med konferensen var knyta ihop hög kunskap om ledarskap och genus och vetenskap om jämställdhet, samt att presentera praktiska erfarenheter om hur man strategiskt omsätter dessa kunskaper i det dagliga arbetet. Gertrud uppehöll sig kring frågor om hur man kopplar kunskap och strategier till praktiskt ledarskap och självkänedom.



Pia Höök KTH om ledarskap och genus

Göran Lindberg pratade bl.a. om hur man kan arbeta praktiskt med sin jämställdhetsplan.

Göran påpekade att man ska vara ytterst konsekvent och välja enkla åtgärder som alla förstår. Det är bättre att ha två saker som går att genomföra än 100 punkter som ingen förstår, menade han.



Göran Lindberg

Han sade också att största hotet mot jämställdhet är att vi använder oss själva som norm d.v.s. det just jag varit med om och vet är "sanningen". Jämställdhet ska istället betraktas som ett kunskapsområde vilket som helst.

NYHETSBRIVET GES UT AV: Equal-projektet GENDER SCHOOL
Adress: Kyrkbacksvägen 8, 791 33 Falun
Telefon: 023-159 11 Fax: 023-697 80
E-post: info@genderschool.se
Hemsida: www.genderschool.se
Ansvarig utgivare: Marianne Lundberg
Nyhetsbrevet utkommer under projekttiden 2005-05-31 till 2007-12-31. Upplaga: 1000 ex

Minerva
REGIONALT RESURSCENTRUM I DALARNA